



Утверждено

Руководитель Филиала «Борский» ГБПОУ «СМК
им. Н. Дяпиной»

Т.Н. Переплетчикова

«03» сентября 2020г.

**План работы центра содействия трудоустройству выпускников
ГБПОУ «Самарский медицинский колледж им. Н. Ляпиной» Филиал «Борский» на 2020-2021 учебный год**

Цель деятельности:

обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1. обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
2. обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
3. сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
4. обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
5. обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
6. отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:

ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область» Лицо

с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

ЦСТВ - центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области ЦЗН

– центр занятости населения

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (ФИО, должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Нормативно-правовое функционирование ЦСТВ						
1.	Разработка и утверждение плана работы ЦСТВ на 2020/2021 учебный год	Специалисты ЦСТВ	До 21.10.2020	Инговатова А.В.– преподаватель	План работы ЦСТВ ГБОУ «СМК им. Н.Ляпиной» Филиал «Борский»	Своевременное выполнение запланированных мероприятий
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» и др. в различных форматах	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалидов, и лиц с ОВЗ	В течении года	Специалисты ЦСТВ	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалидов, и лиц с ОВЗ	В течении года	Специалисты ЦСТВ	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
Цикл мероприятий по формированию карьерного трека с использованием АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»						

3.	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность. Цель, задачи, участники. Возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека	Студенты/ выпускники СПО	Октябрь	Специалисты ЦСТВ	Материалы мероприятий	- информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней - осознанное использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы»
----	--	--------------------------------	---------	------------------	-----------------------	---

4.	Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Октябрь	Специалисты ЦСТВ	Заполнение формы регистрации студентов в АИС «Трудовые ресурсы»	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»
5.	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Октябрь	Специалисты ЦСТВ	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете
6.	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениваю собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	С 1 ноября по 15 декабря	Специалисты ЦСТВ	Заполнение формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
7.	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Январь	Специалисты ЦСТВ	Составление резюме	Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям

8.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май	Специалисты ЦСТВ	Заполнение формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
9.	Проведение индивидуальных консультаций студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ по работе АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории	Студенты/ выпускники СПО инвалиды лица с ОВЗ	и В течении года	Специалисты ЦСТВ	Журнал консультаций	Информированность о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы» для студентов данной категории, технологии работы с ней.

III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей

1.	Проведение ярмарок вакансий и	Студенты/	В течении года	Специалисты ЦСТВ,	Материалы	- Информированность
	специальностей, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	выпускники СПО		работодатели ЦЗН	мероприятий	студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда; - Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности.
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями; презентации и встречи с работодателями, мастер классы и тренинги)	Студенты/ выпускники СПО инвалиды лица с ОВЗ	и В течении года	Специалисты ЦСТВ	Материалы, отчетная документация	- информированность студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ о возможности трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидов, существующих вакансиях для данной категории

3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течении года	Специалисты ЦСТВ, работодатели	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
IV. Отслеживание результативности деятельности						
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускников (форма ЦСТВ-1)	Студенты/ выпускники СПО, сотрудники ЦСТВ	До 16 декабря 2020 года	Специалисты ЦСТВ	Статистическая информация	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2020г	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Сентябрь октябрь 2020 года	Специалисты ЦСТВ	Сводная информация о трудоустройств е выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
3.	Проведение мониторинга трудоустройства инвалидов и выпускников с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	До 15.10.2020г 15.02.2021г 15.05.2021г. 15.08.2021г.	Студенты/ выпускники СПО инвалиды и лица с ОВЗ, Специалисты	Сводная информация о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с	Информированность о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц ОВЗ
	окончания образовательного учреждения	СО		ЦСТВ	ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	
4.	Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Май-июнь 2021г.	Специалисты ЦСТВ	Отчет	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности

5.	Анализ деятельности ЦСТВ	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ	До 1 августа 2021 г.	Специалисты ЦСТВ	Отчет о деятельности ЦСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ
----	--------------------------	------------------------------------	----------------------	------------------	---------------------------	--