



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Самарский медицинский колледж им. Н. Ляпиной»

ПОЛОЖЕНИЕ

О профориентационной работе ГБПОУ «СМК им. Н. Ляпиной»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О профориентационной работе**  
**государственного бюджетного профессионального**  
**образовательного учреждения**  
**«Самарский медицинский колледж им. Н. Ляпиной»**  
**(ГБПОУ «СМК им. Н. Ляпиной»)**

Самара, 2026

Экземпляр № 1

Стр. 1 из 8



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Самарский медицинский колледж им. Н. Ляпиной»

ПОЛОЖЕНИЕ

О профориентационной работе ГБПОУ «СМК им. Н. Ляпиной»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

от « 20 » 03 2026 г.

№ б/к

Самара

**УТВЕРЖДЕНО**

Протоколом Совета Колледжа

Председатель Совета Колледжа

Директор Колледжа

Н.В.Ярочкина

от « 20 » марта 2026 г.



**О профориентационной работе  
ГБПОУ «СМК им. Н. Ляпиной»**

**1. Основные положения**

1.1. Данное положение разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации»; Конституцией РФ; Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 февраля 2022 г. N 694н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования»; Стратегией социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года (утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 12 июля 2017 года №441); Концепцией развития системы профессиональной ориентации населения Самарской области на период до 2030 года (утверждена протоколом заседания совета по профессиональным квалификациям в Самарской области от 23 апреля 2024 года №68); Уставом ГБПОУ «Самарский медицинский колледж им. Н. Ляпиной»

1.2. Подготовка профессионально ориентированных специалистов определяется всей деятельностью образовательной организации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения



«Самарский медицинский колледж им. Н. Ляпиной» (далее – Колледж), одним из главных этапов которой является профориентационная работа с учащимися общеобразовательных организаций, направленная на развитие у выпускников совокупности свойств и характеристик в целях привлечения к поступлению в Колледж.

## **2. Основные направления профориентационной работы**

2.1. Совместная работа с общеобразовательными организациями: школами, лицеями, гимназиями, направленная на профессиональную ориентацию в сферу здравоохранения и фармации:

– организация и проведение тематических экскурсий в аудитории, лаборатории Колледжа, симуляционный центр по каждому направлению подготовки;

– подготовка школьников на базе Колледжа к участию в чемпионатах профессионального мастерства в статусе юниоров;

– проведение профориентационных каникулярных смен по каждому направлению подготовки;

– информирование о правилах приема, перспективах развития рынка труда, возможностях целевой подготовки кадров;

– участие Колледжа в реализации предпрофильной подготовки 9-х классов (по каждому направлению подготовки);

– проведение мастер-классов и профессиональных проб в рамках деловой программы региональных чемпионатов профессионального мастерства; проведение мероприятий в рамках областных акций «Апрельские встречи», «Неделя труда», «Билет в будущее», ФП «Профессионалитет».

2.2. Взаимодействие с работодателями:

– экскурсии на предприятия – партнеров Колледжа – как возможное место трудоустройства;



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Самарский медицинский колледж им. Н. Ляпиной»  
ПОЛОЖЕНИЕ

О профориентационной работе ГБПОУ «СМК им. Н. Ляпиной»

– использование цифровых сервисов – единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», единый цифровой портал профессиональной ориентации обучающихся «Билет в будущее», – как основных механизмов профориентационной работы с молодёжью.

2.3. Организация профориентационной работы согласно плану Колледжа:

– координация деятельности всех подразделений Колледжа, ответственных за профориентацию молодежи и подготовку ее к поступлению в Колледж;

– участие в подготовке к изданию и распространению информационных и учебно-методических материалов для поступающих в Колледж;

– работа со средствами массовой информации (интернет-страницы, телевидение, печатные издания, сайт Колледжа) по информационному обеспечению приема и популяризации специальностей (профессий) и повышению имиджа Колледжа в целом.

### **3. Цели и задачи профориентационной работы**

3.1. Основной целью профориентационной работы в Колледже является создание системы мер по профессиональной ориентации молодежи, позволяющей привести образовательно-профессиональные потребности абитуриентов в соответствие с рынком труда на основе личностно-ориентированного подхода.

3.2. Профессиональная ориентация осуществляется в целях:

– пропаганды медицинского и фармацевтического образования с учетом разнообразия подготовки по специальностям в Колледже;

– обеспечение отрасли здравоохранения квалифицированными кадрами;

– развитие преемственности в рамках непрерывной подготовки будущих специалистов.



### 3.3. Задачами профориентационной работы Колледжа являются:

- осуществление взаимодействия с общеобразовательными организациями;
- мониторинг, прогнозирование, перспективное планирование и качественное формирование контингента студентов по специальностям Колледжа;
- оказание помощи приемной комиссии в качественном отборе абитуриентов Колледжа;
- взаимодействие с органами местного самоуправления, Центрами занятости населения, социальными партнерами и работодателями по вопросам организации и проведения специализированных ярмарок рабочих мест, выставок, направленных на информационное обеспечение приема и популяризацию специальностей;
- размещение информации о специальностях Колледжа в печатных изданиях и на сайте Колледжа;
- организационно-массовая работа среди учащихся общеобразовательных организаций (школ, лицеев, гимназий) и их родителей.

## 4. Формы и методы профориентационной работы

### 4.1. Основные методы профориентационной работы:

- информирование о специальностях подготовки в Колледже через беседы и встречи с учащимися школ, лицеев, гимназий, образовательных центров как в городе Самара, так и в Самарской области;
- выступления в средствах массовой информации как представителей Колледжа, так и его выпускников; размещение информации на страницах печати о деятельности Колледжа с целью привлечения внимания молодёжи к медицинской профессии;
- профориентационное консультирование;



– профессиональная, профориентационная диагностика.

#### 4.2. Основные формы профориентационной работы:

– организация и проведение в Колледже Единого дня открытых дверей; Дней профориентации; экскурсий по Колледжу; экскурсий на предприятия-партнеры Колледжа;

– проведение ярмарок учебных мест совместно с Центрами занятости населения;

– участие в районных, городских и областных профориентационных мероприятиях и программах: единой модели профессиональной ориентации обучающихся «Билет в будущее»; предпрофильной подготовки с использованием цифровой платформы АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»; каникулярных сменах и др.

– организация и проведение мастер-классов, профессиональных проб и волонтерских акций, в том числе в рамках движения «Волонтеры-медики»;

– участие в родительских собраниях, информирование родителей о специальностях и профессиях, получаемых в Колледже;

– информирование о Правилах приёма, перспективах развития рынка труда, разъяснение роли родителей в профессиональной ориентации обучающихся в выборе профессии;

– изучение и анализ показателей уровня адаптации и успеваемости вновь поступивших обучающихся.

## 5. Планирование и организация профориентационной работы

5.1. Профориентационная работа проводится по плану, составляемому на начало учебного года и утверждаемому директором Колледжа. План формируется методическим отделом Колледжа.

5.2. В планировании принимают участие заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по учебно-



производственной работе, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заведующие отделениями, председатели цикловых методических комиссий, сотрудники приёмной комиссии, преподаватели. В плане указываются мероприятия, проводимые отделениями Колледжа, место и сроки их проведения, ответственные за исполнение.

## **6. Организация профориентационной работы с абитуриентами из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

6.1. Профессиональная ориентация абитуриентов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях должна способствовать их осознанному и адекватному профессиональному самоопределению.

6.2. Особое значение при профессиональной ориентации имеет подбор одной или нескольких специальностей, доступных обучающемуся в соответствии с состоянием здоровья, рекомендациями, указанными в индивидуальной программе реабилитации, его собственными интересами, склонностями и способностями.

6.3. Основными формами профориентационной работы с абитуриентами из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья являются профориентационное тестирование, дни открытых дверей, консультации по вопросам приема и обучения для данной категории обучающихся и родителей; рекламно-информационные материалы для данных обучающихся.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Результаты профориентационной работы обсуждаются на заседаниях ЦМК, Педагогического совета, административных совещаниях и заседаниях приёмной комиссии, по результатам которых намечаются пути дальнейшего совершенствования форм профориентационной работы.



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Самарский медицинский колледж им. Н. Ляпиной»  
ПОЛОЖЕНИЕ

О профориентационной работе ГБПОУ «СМК им. Н. Ляпиной»

7.2. Материалы профориентационной работы обобщаются и анализируются на заседании Методического совета Колледжа в конце учебного года.

7.3. Участие в профориентационной работе учитывается при начислении стимулирующих выплат педагогическим работникам Колледжа.

СОГЛАСОВАНО

Протоколом заседания профкома

« 14 » 2016 г. № 21

