Утверждено
Руководитель
Филиала «Безенчукский»
ГБПОУ «СМК им. Н.Ляпиной»
_____ О.В.Сухорукова
«03» сентября 2020 г.

План работы центра содействия трудоустройству выпускников
ГБПОУ «Самарский медицинский колледж им. Н. Ляпиной» Филиал «Безенчукский» на 2020-2021 учебный год

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников
Задачи:

1. обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
2. обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
3. сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
4. обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
5. обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
6. отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:
ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры
АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»
Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья
ЦСТВ - центр содействия трудоустройству выпускников
БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников
МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области
ЦЗН – центр занятости населения

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (ФИО, должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Нормативно-правовое функционирование ЦСТВ						
1.	Разработка и утверждение плана работы ЦСТВ на 2020/2021 учебный год	Специалисты ЦСТВ	До 21.10.2020	Некрасова Н.Р. – зав. отделом по УПР	План работы ЦСТВ ГБОПОУ «СМК им. Н.Ляпиной» Филиал «Безенчукский»	Своевременное выполнение запланированных мероприятий
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» и др. в различных форматах	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалидов, и лиц с ОВЗ	В течении года	Специалисты ЦСТВ	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалидов, и лиц с ОВЗ	В течении года	Специалисты ЦСТВ	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
Цикл мероприятий по формированию карьерного трека с использованием АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»						
3.	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность. Цель, задачи, участники. Возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека	Студенты/ выпускники СПО	Октябрь	Специалисты ЦСТВ	Материалы мероприятий	- информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней - осознанное использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы»

4.	Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Октябрь	Специалисты ЦСТВ	Заполнение формы регистрации студентов в АИС «Трудовые ресурсы»	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»
5.	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Октябрь	Специалисты ЦСТВ	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете
6.	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениваю собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	С 1 ноября по 15 декабря	Специалисты ЦСТВ	Заполнение формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
7.	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Январь	Специалисты ЦСТВ	Составление резюме	Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям
8.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май	Специалисты ЦСТВ	Заполнение формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
9.	Проведение индивидуальных консультаций студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ по работе АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории	Студенты/ выпускники СПО - инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	Специалисты ЦСТВ	Журнал консультаций	Информированность о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы» для студентов данной категории, технологии работы с ней.
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Проведение ярмарок вакансий и	Студенты/	В течении года	Специалисты ЦСТВ,	Материалы	- Информированность

	специальностей, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	выпускники СПО		работодатели ЦЗН	мероприятий	студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда; - Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности.
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями; презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	Студенты/ выпускники СПО - инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	Специалисты ЦСТВ	Материалы, отчетная документация	- информированность студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ о возможности трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидов, существующих вакансиях для данной категории
3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течении года	Специалисты ЦСТВ, работодатели	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
IV. Отслеживание результативности деятельности						
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускников (форма ЦСТВ-1)	Студенты/ выпускники СПО, сотрудники ЦСТВ	До 16 декабря 2020 года	Специалисты ЦСТВ	Статистическая информация	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2020г	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Сентябрь-октябрь 2020 года	Специалисты ЦСТВ	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
3.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2020г. – инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН	До 15.10.2020г 15.02.2021г 15.05.2021г. 15.08.2021г.	Студенты/ выпускники СПО - инвалиды и лица с ОВЗ, Специалисты	Сводная информация о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с	Информированность о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц ОВЗ

	окончания образовательного учреждения	СО		ЦСТВ	ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	
4.	Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Май-июнь 2021г.	Специалисты ЦСТВ	Отчет	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
5.	Анализ деятельности ЦСТВ	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ	До 1 августа 2021 г.	Специалисты ЦСТВ	Отчет о деятельности ЦСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ