



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Самарский медицинский колледж им. Н.Ляпиной»

ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБПОУ «СМК им.Н.Ляпиной»

ПОЛОЖЕНИЕ

**О распределении стимулирующего фонда оплаты
труда работников государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Самарский медицинский колледж
им. Н. Ляпиной»
(ГБПОУ «СМК им. Н. Ляпиной»)**



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Самарский медицинский колледж им. Н.Ляпиной»

ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБПОУ «СМК им.Н.Ляпиной»

ПОЛОЖЕНИЕ

от « 17 » 02 2020 г.

№ БК

Самара

УТВЕРЖДЕНО

Протоколом Совета Колледжа

Председатель Совета Колледжа

Директор Колледжа Н.В.Ярочкина

от « 17 » февраля 2020 г.



**О распределении стимулирующего
фонда оплаты труда работников
ГБПОУ «СМК им. Н. Ляпиной»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Самарский медицинский колледж им. Н. Ляпиной» (далее – Колледж) в части распределения и осуществления выплат стимулирующего характера.

1.2. Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников Колледжа (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Самарский медицинский колледж им. Н.Ляпиной»

ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБПОУ «СМК им.Н.Ляпиной»

науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета»; постановлением Правительства Самарской области от 04.02.2014 № 46 «Об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций в Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области»; письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 № ВП-1992/02 «О методических рекомендациях» (вместе с «Методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций») (далее - Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда).

1.3. Целью Положения является определение видов, размеров, условий и порядка произведения выплат стимулирующего характера для мотивации работников Колледжа к совершенствованию их профессиональной деятельности и повышению ее эффективности. Указанные выплаты осуществляются в целях поощрения работника за выполненную работу и стимулирования его к качественному результату труда.

1.4. Данное Положение согласовывается с первичной профсоюзной организацией учреждения и утверждается Советом Колледжа.

2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

2.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда работников Колледжа, которая формируется за счет средств бюджета Самарской области и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются в виде надбавок, доплат, премий и иных поощрительных выплат.



ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБПОУ «СМК им.Н.И.Пирогова»

2.3. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер.

2.4. Условиями для назначения надбавок, доплат, премий и иных поощрительных выплат является отсутствие случаев травматизма обучающихся на учебных занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога или работника.

2.5. В соответствии с уставными задачами учреждения, а также показателями эффективности его работы, результатами труда, служащими основанием для осуществления выплат стимулирующего характера, работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) стимулирующие работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу (выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы, а также иные выплаты стимулирующего характера).

Выплаты определяются на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников (п. 5.2.3 Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда):

- Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности;
- Позитивные результаты внедрения в образовательный процесс инновационных технологий;
- Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам, специальным дисциплинам;



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Самарский медицинский колледж им. Н.Ляпиной»

ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБПОУ «СМК им.Н.Ляпиной»

- Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности;
 - Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов;
 - Позитивные результаты организационно-управленческой деятельности работника Колледжа;
 - Интенсивность и напряженность работы;
 - Интенсивность и высокие результаты работы;
 - Качество выполняемых работ;
- б) носящие обязательный (постоянный) характер:
- Наличие квалификационной категории (выплата устанавливается по результатам аттестации, проводимой в Порядке, установленном Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (п. 5.2.1 Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда);
 - Стаж непрерывной работы, выслуга лет (выплаты устанавливаются дифференцированно с учетом продолжительности непрерывной работы с помощью процентов от размеров должностных окладов работников, устанавливаемых по квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп, а работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы, – от размеров окладов (должностных окладов), установленных трудовым договором (п. 5.2.2 Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда).



ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБПОУ «СМК им.Н.Ляпиной»

2.6. Разовые стимулирующие выплаты могут устанавливаться директором Колледжа по результатам конкретной работы. Размеры разовых стимулирующих выплат устанавливаются либо в процентном отношении к должностному окладу работника, либо в абсолютном размере.

2.7. Стимулирующие выплаты периодического характера могут устанавливаться со сроком на 1 месяц, квартал, семестр, но не более чем на один учебный год.

2.8. При наступлении у работника права на изменение размера стимулирующих выплат в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из измененного размера стимулирующих выплат, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.9. Стимулирующие выплаты периодического характера устанавливаются на основании представления самоанализа деятельности работника в соответствии с критериями оценки деятельности или в зависимости от конкретного вклада работника в образовательно-воспитательный процесс и процесс, обеспечивающий деятельность инфраструктуры Колледжа, в случае назначения выплат за интенсивность и напряженность работы.

2.10. Выплаты за интенсивность и напряженность устанавливаются из средств областного бюджета, внебюджетных средств и максимальными размерами не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера (за иные показатели работы) могут производиться по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Самарский медицинский колледж им. Н.Ляпиной»

ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБПОУ «СМК им.Н.Ляпиной»

2.11. Форма самоанализа деятельности работника утверждается приказом по образовательному учреждению.

2.12. Приказом по образовательному учреждению создается комиссия, обладающая правом экспертизы представленных работниками Колледжа материалов самоанализа деятельности и внесения корректирующих (бонусных) индивидуальных баллов на усмотрение комиссии и правом установления размеров надбавок за интенсивность и напряженность работы.

2.13. Работники Колледжа предоставляют самоанализ деятельности работника по форме, утвержденной приказом по образовательному учреждению, указанной в пункте 2.11 настоящего Положения, в комиссию в срок за 10 дней до конца отчетного периода.

2.14. Комиссия рассматривает аналитические материалы работников, вносит предложения, утверждает итоговую сумму баллов каждого работника и передает сведения в экономическую службу Колледжа.

2.15. Экономическая служба Колледжа определяет размер денежного выражения одного балла, исходя из объема выделенных на эти цели средств, и размер стимулирующих выплат в соответствии с итоговой суммой баллов, утвержденных комиссией по каждому работнику, после чего передает сведения директору Колледжа для издания распорядительного документа (приказа) об установлении стимулирующих выплат.

2.16. Директор издает соответствующий приказ о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в срок за 5 дней до начала нового отчетного периода.

2.17. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Работники физической культуры и спорта», «Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам», «Медицинские и фармацевтические



ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБПОУ «СМК им.Н.Ляпиной»

работники», «Руководители, специалисты и служащие», «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет – 4% должностного оклада.

2.18. Указанные показатели и критерии должны соответствовать следующим принципам (абз. 2 п. 16 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденных Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, протокол N 11, п. 5.2.3 Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда):

- объективность. Размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- предсказуемость. Работник должен знать, какое вознаграждение он получит за результаты своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- адекватность. Вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- своевременность. Вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- прозрачность. Правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

2.19. Любой работник имеет право на обращение в вышеуказанную комиссию для представления подтверждения наличия оснований для назначения работнику стимулирующей выплаты, а также возможность



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Самарский медицинский колледж им. Н.Ляпиной»

ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБПОУ «СМК им.Н.Ляпиной»

обжалования работником отказа в назначении такой выплаты (п. 5.3
Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда).

3. Заключительные положения

3.1. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения, не
противоречащие действующему законодательству РФ.

3.2. Все изменения и дополнения к Положению утверждаются на
заседании Совета Колледжа.

3.3. Настоящее Положение может быть отменено только решением
Совета Колледжа по согласованию с профсоюзной организацией.

СОГЛАСОВАНО:

Протоколом заседания профкома

« 14 » 02 20 20 г. № 2

