



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Самарский медицинский колледж им. Н.Ляпиной»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

О распределении специального фонда оплаты труда работников  
ГБПОУ «СМК им.Н.Ляпиной»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О распределении специального фонда**  
**оплаты труда работников**  
**государственного бюджетного профессионального**  
**образовательного учреждения**  
**«Самарский медицинский колледж**  
**им. Н. Ляпиной»**  
**(ГБПОУ «СМК им. Н. Ляпиной»)**



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Самарский медицинский колледж им. Н.Ляпиной»

## ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении специального фонда оплаты труда работников  
ГБПОУ «СМК им.Н.Ляпиной»

### ПОЛОЖЕНИЕ

от « 17 » 02 20 20 г.  
№ БН

### УТВЕРЖДЕНО

Протоколом Совета Колледжа  
Председатель Совета Колледжа  
Директор Колледжа Н.В.Ярочкина  
от « 17 » февраля 20 20 г.

Самара

## О распределении специального фонда оплаты труда работников ГБПОУ «СМК им. Н. Ляпиной»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Самарский медицинский колледж им. Н. Ляпиной» (далее – Колледж) в части применения компенсационных выплат.

1.2. Положение о распределении специального фонда оплаты труда работников Колледжа (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета»;



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Самарский медицинский колледж им. Н.Ляпиной»

## ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении специального фонда оплаты труда работников  
ГБПОУ «СМК им.Н.Ляпиной»

постановлением Правительства Самарской области от 04.02.2014 № 46 «Об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций в Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области»; письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 № ВП-1992/02 «О методических рекомендациях» (вместе с «Методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций») (далее - Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда).

1.3. Положение разработано в целях установления порядка и условий распределения специального фонда оплаты труда работников Колледжа.

1.4. Специальный фонд оплаты труда работников Колледжа формируется за счет средств бюджета Самарской области и иных источников, не запрещенных законодательством РФ, и распределяется в соответствии с действующими законодательными, нормативными актами Самарской области и Уставом Колледжа.

1.5. Данное Положение согласовывается с профсоюзной организацией и утверждается Советом Колледжа.

1.6. За счет средств специального фонда оплаты труда работников Колледжа осуществляются компенсационные и иные обязательные выплаты.

## **2. Порядок и условия установления компенсационных и иных обязательных выплат**

2.1. Компенсационные и иные обязательные выплаты устанавливаются на учебный год с периодичностью: с 01.09 по 31.12 и с 01.01 по 31.08.

2.2. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться в процентах к должностным окладам (ставка заработной платы), долях должностного оклада по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) или в



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Самарский медицинский колледж им. Н.И.Ляпиной»

#### ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении специального фонда оплаты труда работников  
ГБПОУ «СМК им.Н.Ляпиной»

абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Самарской области.

2.3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к размеру должностного оклада (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.4. В Колледже устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

2.4.1. доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – от 4% до 12% от фактической нагрузки во вредных условиях для преподавателей, от ставки (оклада) для остальных категорий работников;

2.4.2. доплата за работу в ночное время суток – 20% часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 22-00 часов вечера до 6 часов утра);

2.4.3. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – производить не менее чем в двойном размере;

2.4.4. доплата за превышающую установленную норму рабочего времени за учетный период (один месяц) оплачивается в повышенном размере (статья 152 ТК РФ);

2.4.5. доплата за совмещение профессий (должностей) – до 100% ставки (оклада);

2.4.6. доплата за расширение зоны обслуживания до 100% ставки (оклада);

2.4.7. доплата за увеличение объема работы – до 100% ставки (оклада);

2.4.8. доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – до 100%;

2.4.9. доплата за выполнение работ различной квалификации – до 100%.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О распределении специального фонда оплаты труда работников ГБПОУ «СМК им.Н.Ляпиной»

2.5. Доплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) или долях должностного оклада по соответствующим квалификационным уровням ПКГ, либо в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, распорядительными документами Самарской области.

2.6. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.8. Иные обязательные выплаты из специальной части фонда оплаты труда:

2.8.1. надбавка педагогическим работникам Колледжа – 15% от количества педагогических часов для преподавателей и от размера должностного оклада для других категорий педагогических работников;

2.8.2. доплата педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ – до 15% от фактической учебной нагрузки в зависимости от предметов:

- русский язык, математика – 15%
- химия, физика – 10%
- английский, французский, немецкий и латинский языки – 5%.

2.8.3. доплата педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами – до 25% (по результатам смотра);

2.8.4. доплата педагогическим работникам за заведование лабораториями – до 25% (по результатам смотра);



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Самарский медицинский колледж им. Н.Ляпиной»

### ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении специального фонда оплаты труда работников  
ГБПОУ «СМК им.Н.Ляпиной»

2.8.5. другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников – до 100%;

2.8.6. надбавка за ученую степень доктора наук – до 20%, кандидата наук – до 10%.

2.8.7. надбавка за почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, за орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – до 100% от размера должностного оклада;

2.8.8. доплата за заведование цикловой методической комиссией – до 25%.

2.9. Компенсационные и иные обязательные выплаты работникам Колледжа производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда Колледжа.

### 3. Заключительные положения

3.1. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения, не противоречащие действующему законодательству РФ.

3.2. Все изменения и дополнения к Положению утверждаются на заседании Совета Колледжа.

3.3. Настоящее Положение может быть отменено только решением Совета Колледжа по согласованию с профсоюзной организацией.

СОГЛАСОВАНО

Протоколом заседания профкома

« 14 » 02 20 20 г. № 2

