

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель Филиала «Новокуйбышевский
медицинский колледж» ГБПОУ «СМК им.
Н.Ляпиной.»

С.Г. Борзенко



**План работы центра содействия трудоустройству выпускников
ГБПОУ «Самарский медицинский колледж им. Н. Ляпиной»
Филиал «Новокуйбышевский медицинский колледж» на 2023-2024 г.**

Цель: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
6. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ)

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	– Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ – Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО	
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС)
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	Ознакомление с сервисами АИС, самостоятельная регистрация выпускников в АСИ, навыки работы в личном кабинете, умение планировать профессиональную карьеру и формировать карьерные треки в АСИ, достижение уровня трудоустройства выпускников не менее 75%, минимизация численности студентов – выпускников из группы риска, не определившихся с выбором карьерного трека.
2.2	Организация/координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников – по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2024 года	Сентябрь-декабрь	Куратор группы	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	Использование функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах, по вопросам содействия занятости
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь		Мотивирование студентов-выпускников к трудовой занятости
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		Умение составлять и размещать резюме, навыки деловой коммуникации, способность эффективно проходить собеседование с работодателями. Выбор места прохождения дипломной практики и будущего трудоустройства. Информированность студентов включая инвалидов и лиц ОВЗ, на трудоустройство специальности, повышение юридической грамотности по вопросам самозанятости и индивидуального предпринимательства.
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		Провести опрос выпускников о выборе карьерного трека
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль – март	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Куратор	Умение составлять и размещать резюме, навыки деловой коммуникации, способность эффективно проходить собеседование с работодателями.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
			Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	Выбор места прохождения дипломной практики и будущего трудоустройства. Информированность студентов включая инвалидов и лиц ОВЗ, на трудоустройство специальности, повышение юридической грамотности по вопросам самозанятости и индивидуального предпринимательства
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года (по графику БЦСТВ)		Актуализованы резюме в АИС и на платформе «Работа России»
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года		Участие студентов-выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с компетенций, в том числе с использованием АИС
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь		Участие студентов-выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с компетенций, в том числе с использованием АИС
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		Информированность студентов включая инвалидов и лиц ОВЗ, на трудоустройство специальности, повышение юридической

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				грамотности по вопросам самозанятости и индивидуального предпринимательства
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		Информированы студенты-выпускники, включая инвалидов и лиц ОВЗ, на трудоустройство специальности, повышение юридической грамотности по вопросам самозанятости и индивидуального предпринимательства
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		Сформирован и актуализирован банк вакансии от работодателей
4. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
4.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<u>Выпускники 2022-</u> сентябрь 2023 - январь 2024; <u>выпускники 2023-</u>	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	Индивидуальные консультации, профориентационная диагностика
4.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	сентябрь 2023 – январь 2025; <u>выпускники 2024-</u> февраль 2024- январь 2026	Педагог-психолог	выпускников 2022, 2023, 2024 годов, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости в завершающих службу в армии по призыву.
4.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	Мониторинг контингента, занятости студентов-выпускников 2023, 2024 года,

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
4.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за целевое обучение Юрисконсульт	включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц ОВЗ. Информированы студенты-выпускники о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС Оказана правовая помощь студентам-выпускникам, обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения
4.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	Трудоустройство выпускников на вакантные места работодателей, сведения о которых получены с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки.
4.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	Получение психологической поддержки, в том числе по снижению уровня тревожности, формирование стрессоустойчивости, повышение навыков делового общения, приемов самопрезентации.
4.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	Умение самостоятельно формировать резюме по предлагаемым вакансиям

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
5.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2023-</i> октябрь – декабрь 2023; <i>выпускники 2024 -</i> март – июнь 2024	Руководитель ЦСТВА\Ответственный ЦСТВ Ответственный за предоставление информации по СПО-1, Ответственный за корректировку контингента, Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей- инвалидов, лиц с ОВЗ, ответственный за целевое обучение	Корректные данные по контингенту студентов- выпускников 2023,2024г. (фактический выпуск). оперативный мониторинг занятости студентов- выпускников 2022,2023,2024 гг. , включая инвалидов, детей- инвалидов, лиц с ОВЗ.
5.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦСТВА\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей- инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	
5.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Руководитель ЦСТВА\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей- инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	
5.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-	По графику Минпросвещения РФ	Руководитель ЦСТВА\Ответственный ЦСТВ	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ		Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	
5.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	Мониторинг кадровых потребностей предприятий ОПК
6. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
6.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	Май	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	Мониторинг контингента, занятости студентов-выпускников 2022, 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц ОВЗ, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн
6.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Руководитель ПОО Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	Отчет

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	81	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	100	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	

3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме/прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%		
4. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
4.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
4.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
4.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	100%	
4.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%		
	в разрезе различных категорий:			
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды	%	100%	
	- победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»			
- обучающихся по договорам целевого обучения				
- завершивших службу по призыву в ВС РФ				
4.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%		
4.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%		
4.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%		
4.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%		
4.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%		